



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 24 мая 2013 года № 237-рп

Ханты-Мансийск

**О внесении изменения в приложение к распоряжению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2013 года № 45-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»**

В целях приведения плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», утвержденного распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2013 года № 45-рп, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, учитывая письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года № АП-710/02:

Внести изменение в приложение к распоряжению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2013 года № 45-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», изложив его в следующей редакции:

«Приложение  
к распоряжению Правительства  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
от 9 февраля 2013 года № 45-рп

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности образования и науки  
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»  
(далее – «дорожная карта»)**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления изменений

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:

реализация поэтапной программы («дорожной карты») ликвидации очередности в дошкольные учреждения для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012-2015 годы развития дошкольного образования, включающей создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в государственных образовательных организациях;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

апробация и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

реализация совместного проекта по разработке системы оценки качества дошкольного образования с Всемирным банком, апробация, внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации № 2190-р от 26 ноября 2012 года):

разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:

обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

разработка, реализация и методическое сопровождение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

введение эффективного контракта в дошкольное образование;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ).

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Дошкольное образование								
Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. чел.	154,129	159,087	166,193	171,644	176,361	180,506	183,610
Охват детей программами дошкольного образования	%	60,5	62,5	64,5	68,0	70,9	71,1	71,5
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. чел.	79,846	85,634	92,814	100,858	107,708	110,591	112,778
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. чел.	14,568	10,065	5,971	4,278	0	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	тыс. чел.	4,272	6,176	7,507	11,636	4,056	-	-
в том числе:								
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. чел.	0,360	0,243	0,171	0,200	0,0	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (семейные дошкольные группы)	тыс. чел.	0,198	0,145	0,156	0,210	0,388	-	-
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	тыс. чел.	3,714	5,788	7,180	11,226	3,668	-	-
из них:								
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. чел.	1,955	5,215	5,470	10,866	3,311	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	тыс. чел.	1,564	0,213	0,215	0,140	0,067	-	-
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. чел.	0,195	0,160	0,230	0	0	-	-
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тыс. чел.	0	0,200	1,265	0,220	0,290	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего	тыс. чел.	22,025	23,622	25,602	27,821	29,711	30,506	31,112
в том числе педагогические работники	тыс. чел.	8,753	9,208	9,874	10,506	10,991	11,285	11,508
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника		9,1	9,3	9,4	9,6	9,8	9,8	9,8

## 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			

1.	Реализация программ (проектов) развития дошкольного образования:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент строительства автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
	Реализация поэтапной программы («дорожной карты») ликвидации очередности в дошкольные учреждения для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012-2015 годы (Приказ Департамента образования и молодежной политики автономного округа от 06.06.2012 № 685)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент строительства автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2015 годы	приказ Департамента образования и молодежной политики автономного округа от 06.06.2012 №685
	Разработка методических рекомендаций по реализации в муниципальных образованиях автономного округа проектов развития дошкольного образования до 2018 года	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	1 квартал 2013 года	Методические рекомендации по реализации в муниципальных образованиях автономного округа проектов развития дошкольного образования до 2018 года
	Утверждение муниципальных проектов развития дошкольного образования на 2013-2018 годы, уточнение проектов бюджетов	органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2 квартал 2013 года	постановления (распоряжения) глав муниципальных образований
	Разработка и утверждение государственной программы «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» на 2014-2020 годы, внесение изменений в целевую программу «Новая школа Югры на 2010-2013 годы и на период до 2015 года» (далее – целевая программа) и ведомственную целевую программу «Организация деятельности в области образования, науки и молодежной политики на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2013-2015 годы»	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	4 квартал 2013 года	распоряжение Правительства автономного округа «О государственной программе «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» на 2014-2020 годы
	Разработка и утверждение целевой и ведомственной программ на период 2016-2020 годы, уточнение муниципальных проектов развития дошкольного образования на период до 2018 года	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления	4 квартал 2015 года	постановление о целевой программе автономного округа «Новая школа Югры на период 2016-2020 годы»
	Мониторинг и оценка эффективности реализации целевой и ведомственной программ, муниципальных проектов развития дошкольного образования в части мероприятий и достижения целевых показателей развития дошкольного образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	утвержденные критерии оценки эффективности реализации целевой и ведомственной программ проектов развития дошкольного образования
	Заключение соглашений с органами местного самоуправления о предоставлении органам местного самоуправления субсидий на реализацию целевой программы в части строительства и реконструкции детских садов	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	соглашения с органами местного самоуправления
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент строительства автономного округа, органы	2013-2018 годы	отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к

	образования:	местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)		численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школах
	Разработка нормативно-правовой базы по развитию вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013 - 2015 годы	нормативные правовые акты, регламентирующие развитие вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования с учетом изменений регулирующих документов
	Разработка методических рекомендаций по организации групп дошкольного образования, семейных групп, надомных малокомплектных детских садов	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2 квартал 2013 года	методические рекомендации по организации групп дошкольного образования, семейных групп, надомных малокомплектных детских садов
	Разработка методических рекомендаций (технологический паспорт) по размещению дошкольных групп на первых этажах строящихся жилых домов	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	3 квартал 2013 года	методические рекомендации по размещению дошкольных групп на первых этажах строящихся жилых домов
	Разработка проекта современного энергоэффективного детского сада с возможностью последующей трансформацией помещений для начальной школы	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент строительства автономного округа совместно с экспертами Всемирного банка (по согласованию)	2013-2014 годы	проект современного энергоэффективного детского сада с возможностью последующей трансформацией помещений для начальной школы
	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с целевой программой автономного округа «Новая школа Югры на 2010-2013 годы и на период до 2015 года»	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент строительства автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2015 годы	отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе 100 процентов к 2016 году
	Разработка и реализация поэтапного плана строительства новых современных энергоэффективных зданий детских садов в рамках целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, адресной инвестиционной программы автономного округа	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, Департамент строительства автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2015 - 2018 годы	проект современного энергоэффективного детского сада с возможностью последующей трансформацией помещений для начальной школы
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	методические рекомендации по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования
	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов муниципальным дошкольным образовательным организациям, организациям, предоставляющим услуги дошкольного образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с контрольно-надзорными органами автономного округа	2014-2018 годы	аналитический отчет предписаний надзорных органов муниципальным дошкольным образовательным организациям, организациям, предоставляющим услуги дошкольного образования

	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	I квартал 2014 года	методические рекомендации по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
	Финансирование частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансирования реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования путем передачи полномочий на муниципальный уровень (выделение субвенций)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа	2014-2018 годы	нормативный правовой акт
	Разработка муниципальных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных учреждениях (в соответствии с полномочиями)	органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	4 квартал 2013 года	распоряжения (постановления) глав муниципальных образований
	Подготовка проекта постановления Правительства автономного округа «О порядке разработки и реализации пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставления стартового капитала на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа	2 квартал 2014 года	Постановление Правительства автономного округа «О порядке разработки и реализации пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставления стартового капитала на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
	Методическое, юридическое и информационное сопровождение муниципальных проектов развития негосударственного сектора дошкольного образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2014-2018 годы	методические рекомендации по развитию негосударственного сектора дошкольного образования
	Организация и проведение конкурса муниципальных проектов расширения перечня вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования, а также с возможностью последующей их трансформации	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013-2014 годы	нормативный документ государственного органа исполнительной власти в сфере образования, утверждающий порядок проведения конкурса муниципальных проектов расширения перечня вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
5.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	4 квартал 2013 года	отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность

	федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования:			получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) совместно с руководителями дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 год	утвержденные требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников
	Разработка (актуализация) и реализация образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	руководители дошкольных организаций (по согласованию), педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (сопровождение),	2014-2018 годы	методические рекомендации о разработке (актуализации) и реализации образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования
	Приведение образовательной программы «Югорский трамплин» в соответствие с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководители дошкольных организаций (по согласованию), педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию) совместно с экспертами Всемирного банка (по согласованию)	2013 -2014 годы	скорректированная образовательная программа «Югорский трамплин»
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций; удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
	Разработка примерной должностной инструкции педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	примерная должностная инструкции педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников



		согласованию)		
	Разработка требований к программам повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования, составление каталога программ	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	2013 – 2018 годы	утвержденные требования к программам повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования, каталог программ
	Разработка и реализация организационной схемы персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководители и педагоги дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013-2018 годы	утвержденная организационная схема персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований дошкольного образования
	Разработка и реализация проекта «Оценка качества дошкольного образования в Югре», включающего проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования, разработку инструментария	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» совместно с экспертами Всемирного банка (по согласованию)	2 - 3 кварталы 2013 года	утвержденный проект «Оценка качества дошкольного образования в Югре», включающий проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования
	Внесение изменений в региональную систему оценки качества (постановление Правительства автономного округа от 30 декабря 2009 № 351-п «О региональной системе оценки качества образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», совместный приказ Департамента образования и науки автономного округа и Службы по контролю и надзору в сфере образования автономного округа № 169 от 02.03.2010 «Об утверждении регламента и комплекса ее основных показателей и индикаторов») в части системы показателей качества дошкольного образования. Подготовка инструктивно-методических материалов по региональной системе оценки качества в части дошкольного образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	4 квартал 2013 года	внесение изменений в существующие нормативные правовые акты
	Целевая подготовка экспертов, тьюторов по процедурам, анализу показателей качества	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение	4 квартал 2013 года	Регистр экспертов, тьюторов по процедурам, анализу показателей качества дошкольного

	дошкольного образования	дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»		образования
	Разработка методических рекомендаций по формированию муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, муниципальные органы управления образованием автономного округа (по согласованию)	4 квартал 2013 года	методические рекомендации по формированию муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
	Разработка (корректировка) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», муниципальные органы управления образованием	2013-2014 годы	нормативно-правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования субъекта Российской Федерации
	Разработка региональных нормативов финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования с учетом повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	4 квартал 2013	региональный норматив финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования с учетом повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
	Разработка показателей качества (внесение изменений в существующие показатели качества) трудовой деятельности педагогических и других категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления в сфере образования муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2014 годы	нормативный правовой акт, утверждающий показатели качества (внесение изменений в существующие показатели качества) трудовой деятельности педагогических и других категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций
	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции	органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2014 годы	методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции
	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного	2013-2014 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели реализации эффективного контракта в муниципальных

	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	округа (по согласованию) Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), образовательные организации дошкольного образования	2014-2018 годы	дошкольных образовательных организациях 100% внедрение моделей эффективного контракта в дошкольном образовании
	Постепенное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования субъекта Российской Федерации
	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа	2013 – 2018 годы	закон о бюджете
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:		2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования субъекта Российской Федерации
	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых (государственных) муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2014 годы	методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования
	Разработка методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции в части оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) с участием руководителей организаций дошкольного образования (по согласованию)	2013-2014 годы	методические рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции в части оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций
	Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с утвержденными региональными нормативными правовыми актами типовыми формами договоров	органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	100% заключение договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с утвержденными региональными нормативными правовыми актами типовыми формами договоров

10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент общественных связей автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	план информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях
	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент общественных связей автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2015-2018 годы	аналитический отчет о влиянии внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты)	84,3	87,9	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций (проценты)	0	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций (проценты)*	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,04	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей	81,8	81,8	90,9	100	100	100	во всех муниципальных образованиях автономного округа будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности дошкольных образовательных

	эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования							организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате педагогических работников организаций общего образования субъекта Российской Федерации	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате педагогических работников организаций общего образования субъекта Российской Федерации. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	99,7	99,7	99,7	99,7	99,7	99,7	все педагогические работники дошкольных образовательных организаций имеют педагогическое образование
7.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	20	20	20	20	20	20	ежегодное повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка не менее 20 процентов педагогических работников дошкольных образовательных учреждений

\* В связи с тем, что в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в настоящее время функционирует всего 2 негосударственных образовательных учреждения, а 167 предпринимателей оказывают услуги по присмотру и уходу, не имея лицензии на ведение образовательной деятельности, ведется масштабное строительство муниципальных детских садов и к 2016 году, планируется 100-процентное обеспечение детей в возрасте 3-7 лет местами в муниципальных дошкольных организациях, значение данного показателя ниже федерального.

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников; методическое сопровождение разработки (корректировки) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработка (корректировка) требований к программам подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в автономном округе, модернизация системы повышения квалификации педагогов в соответствии с требованиями ФГОС.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

корректировка и реализация региональной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с планом действий по модернизации общего образования на 2011 - 2015 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации 07.09.2010 № 1507-р);

повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

обновление кадрового состава, развитие эффективных практик, привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. чел.	202,342	204,865	207,854	212,478	218,395	224,018	231,086
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. чел.	183,159	185,443	188,148	192,334	197,690	202,780	209,178
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	14,6	14,6	14,7	14,7	14,8	14,9	15,0
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом*	процент	6,3	36,5	46,5	56,3	65,7	74,5	83,1

\* К 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все школьники 1-8 классов.

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
I.	Комплексе мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию), педагоги (по согласованию), руководители государственных образовательных организаций, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, реализующих программы повышения квалификации педагогов (по согласованию)	2013-2015 годы	удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом*; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ*
	Реализация целевой программы (подпрограмма 1 «Инновационное развитие образования») в части обеспечения условий для внедрения ФГОС начального и основного общего образования муниципальных и государственных организациях общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и учебно-методических	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию), педагоги (по согласованию), руководители государственных образовательных организаций, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, реализующих программы повышения квалификации педагогов (по	2013-2015 годы	обеспечение соответствия условий образования требованиям ФГОС ОО

	комплектов; повышение квалификации педагогов, подготовка школьных команд; развитие информационного ресурса «Сетевое сообщество образования Югры» shkollegi.ru; развитие сети региональных инновационных и стажировочных площадок	согласованию)		
2.	Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	2014-2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ*
	Участие в пилотной апробации мониторинга, в том числе формирование центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка предложений по оптимизации системы мониторинга	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	2014 год	аналитический отчет об участии в пилотной апробации мониторинга уровня подготовки и социализации школьников
	Проведение и анализ данных мониторинга на постоянной основе, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	2015-2018 годы	нормативный правовой акт в соответствии с результатами мониторинга
3.	Методическое сопровождение разработки и реализации основных общеобразовательных программ	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, руководители организаций общего образования (по согласованию), педагоги (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	2014-2015 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ*
	Подготовка методических рекомендаций по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), педагоги (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского	2014 - 2015 годы	методические рекомендации по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников



		автономного округа – Югры»		
	Подготовка методических рекомендаций по разработке и реализации проектов основных общеобразовательных программ, программ развития образовательных организаций на базе региональных инновационных, стажировочных площадок	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию)	2015-2017 годы	методические рекомендации по разработке и реализации проектов основных общеобразовательных программ, программ развития образовательных организаций на базе региональных инновационных, стажировочных площадок
	Разработка и развитие контента информационного ресурса «Сетевое сообщество образования Югры» в части распространения лучших практик на основе реализованных проектов развития общеобразовательных организаций	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию)	2013 – 2018 годы	разработка портала сетевого сообщества педагогов Югры «Школлеги»
4.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию), педагоги (по согласованию), руководители государственных образовательных организаций, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, реализующих программы повышения квалификации педагогов (по согласованию)	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального и высшего образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
	Разработка в рамках целевой программы «Новая школа Югры на 2010-2013 год и на период до 2015 года» регионального проекта подготовки и переподготовки и обучение педагогических кадров	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию), педагоги (по согласованию), руководители государственных образовательных организаций, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, реализующих программы повышения квалификации педагогов (по согласованию)	2014 - 2018 годы	проект подготовки и переподготовки педагогических кадров
	Разработка и реализация организационной схемы персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников организаций общего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	2013-2018 годы	утвержденная организационная схема персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников организаций общего образования
	Организация и проведение проектных семинаров, целевой курсовой подготовки для школьных команд по разработке проектов развития организации	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	2015-2018 годы	подготовка школьных команд по разработке проектов развития организации
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Совершенствование системы оценки качества	Департамент образования и молодежной политики автономного	2013-2014 годы	удельный вес муниципальных

	общего образования	округа, Служба по контролю и надзору в сфере образования автономного округа		образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
	Внесение изменений в региональную систему оценки качества общего образования (РСОКО) в части системы показателей, разработка и утверждение регламентов функционирования РСОКО с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей, основных категорий работников	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Служба по контролю и надзору в сфере образования автономного округа	4 квартал 2013 года	утверждение регламентов функционирования РСОКО с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей, основных категорий работников
	Разработка методики рейтингования организаций общего образования, муниципальных систем образования на основе комплекса показателей условий и результатов образования (с учетом использования в регламентах школьных систем оценки качества образовательных результатов мониторинга индивидуальных достижений учащихся)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	4 квартал 2013 года	утверждение методики рейтингования организаций общего образования, муниципальных систем образования на основе комплекса показателей условий и результатов образования (с учетом использования в регламентах школьных систем оценки качества образовательных результатов мониторинга индивидуальных достижений учащихся)
	Разработка методических рекомендаций по регламентации использования инструментов текущего оценивания индивидуальных образовательных результатов образования, использованию формирующей оценки в образовательной организации	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2014 год	методические рекомендации по регламентации использования инструментов текущего оценивания индивидуальных образовательных результатов образования, использованию формирующей оценки в образовательной организации
	Разработка (внесение изменений в существующие показатели) показателей эффективности трудовой деятельности руководителей, педагогических и других категорий работников муниципальных организаций общего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	2013-2014 годы	методические рекомендации по использованию показателей эффективности трудовой деятельности руководителей, педагогических и других категорий работников муниципальных организаций общего образования
	Разработка (внесение изменений в существующие показатели) показателей эффективности трудовой деятельности руководителей, педагогических и	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013-2018 годы	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности трудовой

	других категорий работников государственных организаций общего образования			деятельности руководителей, педагогических и других категорий работников государственных организаций общего образования
	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования	2013-2018 годы	утвержденные показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
6.	Поддержка школ, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)		отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ*
	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами округа	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	2013-2014 годы	аналитический отчет результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами округа
	Разработка и реализация в целевой программе на период 2016-2020 годов комплекса мероприятий, направленных на поддержку школ, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	4 квартал 2015 года	утвержденный комплекс мероприятий, направленных на поддержку школ, работающих в сложных социальных условиях
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
	Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании. Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с Минобрнауки России (по согласованию), заинтересованными органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	2013 год	методические рекомендации по введению в действие апробированных региональных моделей эффективного контракта в общем образовании
	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	с 2014 года	100% реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме
	Планирование дополнительных расходов с учетом повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013-2018 годы	закон о бюджете

	соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	2013-2018 годы	аналитический отчет влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	2013 – 2018	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций	Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	2013-2014 годы	методические рекомендации по стимулированию руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций
	Проведение работы по заключению договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию)	2013-2018 годы	100% заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент общественных связей автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию),	2013 – 2018 годы	информационное сопровождение введения эффективного контракта, мониторинг
	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в общеобразовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент общественных связей автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию).	2013-2018 годы	план информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в общеобразовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	1,63	1,58	1,53	1,5	1,47	1,44	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций*	11,8	13,8	15,5	16,9	18,3	20,0	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 % от общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % от средней заработной платы по субъекту
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	68,2	77,3	86,4	100	100	100	во всех муниципальных образованиях автономного округа будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности общеобразовательных организаций

\*Региональная система общего образования имеет достаточно оптимальный возрастной состав: педагоги до 35 лет и пенсионеры представлены в равных долях (22%), а учителя в возрасте 35-55 лет составляют 56%. Существующий баланс возрастной структуры позволяет постепенно обновлять кадровый состав образовательных учреждений. В соответствии с вышеуказанным запланированное увеличение доли молодых педагогов к 2018 году до 20% не приведет к массовому уходу педагогов пенсионного возраста и обеспечит преемственность педагогических кадров.

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 65 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 60 процентов из них - за счёт бюджетных средств; не менее 20 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены программами дополнительного образования и общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание в общеобразовательных организациях.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Дополнительное образование детей								
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	тыс. чел.	259,774	265,334	270,037	275,830	282,974	291,730	300,757
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет*	%	53,3	53,9	56,1	58,5	60,8	62,6	65,1
всего обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей	тыс. чел.	138,556	143,015	151,491	161,361	172,048	182,623	195,793
в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей	тыс. чел.	0,295	0,295	0,295	0,295	0,295	0,295	0,295
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. чел.	2,900	2,979	3,029	3,164	3,308	3,446	3,626

\* Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет в автономном округе ниже среднероссийского значения показателя в связи со спецификой территории, где в труднодоступных населенных пунктах находится 33,7% образовательных организаций. С учетом внедрения федеральных государственных образовательных стандартов увеличивается охват кружковой работой на базе общеобразовательных организаций (эти данные не учитываются при расчете данного показателя), в связи с чем строительство организаций дополнительного образования детей в этих муниципальных образованиях неэффективно.

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка проекта программы развития дополнительного образования детей в рамках целевой программы, внесение изменений в программу;	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные региональные органы исполнительной власти автономного округа, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования	I квартал 2014 года	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
	Разработка методических рекомендаций по	Департамент образования и молодежной политики	2014 год	методические рекомендации по

	использованию при осуществлении муниципальных моделей сетевого взаимодействия при реализации основных общеобразовательных программ, программ дополнительного образования оборудования, приобретенного за счет средств целевой программы (комплексы «школьный технопарк», образовательные конструкторы в линейке роботов LEGO, др.), ресурсов учреждений дополнительного образования различной ведомственной принадлежности	автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»		использованию при реализации муниципальных моделей сетевого взаимодействия при реализации основных общеобразовательных программ, программ дополнительного образования оборудования
	Организация мониторинга и предоставление информации Минобрнауки России о реализации программы развития дополнительного образования детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2014 – 2018 годы	разработка мониторинга и отчет в Минобрнауки России о реализации программы развития дополнительного образования детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные региональные органы исполнительной власти автономного округа, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2015 год	нормативные правовые акты регионального и муниципального уровня
	Разработка комплекса мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при строительстве новых микрорайонов в городских округах автономного округа, принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с полномочиями	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	4 квартал 2013 года	правовые акты муниципального уровня
3.	Распространение и методическое сопровождение внедрения современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные региональные органы исполнительной власти автономного округа, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013-2015 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
	Мониторинг реализуемых в муниципальных образованиях моделей организации дополнительного образования детей, разработка Концепции развития дополнительного образования детей в автономном округе	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013 год	концепция развития дополнительного образования детей в автономном округе
	Организация и проведение серии проектных	Департамент образования и молодежной политики	2014 год	разработка моделей организации



	семинаров по разработке моделей организации муниципальных систем дополнительного образования детей с учетом программ развития действующих в автономном округе государственных и муниципальных учреждений (в сфере культуры, физкультуры и спорта)	автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», муниципальные организации дополнительного образования в сфере культуры и спорта		муниципальных систем дополнительного образования детей с учетом программ развития действующих в автономном округе государственных и муниципальных учреждений (в сфере культуры, физкультуры и спорта)
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные региональные органы исполнительной власти автономного округа, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013-2018 годы	доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных услугами дополнительного образования с использованием ресурсов негосударственного сектора
	Изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, организации дополнительного образования	2013-2014 годы	аналитический отчет о предложениях негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
	Разработка методических рекомендаций по использованию в муниципальных образованиях автономного округа ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	4 квартал 2014 год	методические рекомендации по использованию в муниципальных образованиях автономного округа ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
	Разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	Органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), организации дополнительного образования	2015 год	число организаций, использующих ресурсы негосударственного сектора и механизмы государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков
	Методические рекомендации по разработке и апробации на муниципальном уровне системы поддержки на конкурсной основе программ дополнительного образования, образовательного досуга, реализуемых некоммерческими организациями, негосударственными организациями	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, заинтересованные органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2014 год	число программ дополнительного образования, образовательного досуга, реализуемых некоммерческими организациями, негосударственными организациями, которым оказана поддержка на конкурсной основе

5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные региональные органы исполнительной власти автономного округа, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования		удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
	Разработка и внедрение (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного (муниципального) задания для организаций дополнительного образования, включая показатели качества предоставляемых услуг
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Осуществление Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования (по согласованию)	2013-2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные региональные органы исполнительной власти автономного округа, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования (по согласованию)	2013-2014 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в организациях дополнительного образования

	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), организации дополнительного образования детей	2014 год	заключение «эффективного контракта» со всеми педагогами организаций дополнительного образования детей
	Позитивное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей	Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, заинтересованные исполнительные органы государственной власти автономного округа (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	закон о бюджете
	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	закон о бюджете
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные региональные органы исполнительной власти автономного округа, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
	Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа	4 квартал 2013 года	приказ, утверждающий методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного	3 квартал 2013 года	методические рекомендации по стимулированию руководителей

	организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)		образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
	Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	1 квартал 2014 года	нормативный правовой акт, утверждающий методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент экономического развития автономного, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2014-2018 годы	заключение «эффективных контрактов» со всеми руководителями организаций дополнительного образования детей
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные региональные органы исполнительной власти автономного округа, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования		удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего

	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей, включение по итогам экспертизы в каталог программ повышения квалификации, сбор заявок на курсовую подготовку	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»	2013 год	образование программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, образовательные организации дополнительного профессионального образования	2014-2018 годы	курсовая подготовка современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
10.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент общественных связей автономного округа органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	2013-2018 годы	удельный вес численности педагогов и руководителей организаций дополнительного образования детей, усвоивших информацию о введении эффективного контракта к общей численности педагогов и руководителей организаций дополнительного образования детей

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет: (проценты)	53,9	56,1	58,5	60,8	62,6	65,1	не менее 65% детей Югры в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	35,7	38,5	40,1	42,5	44	46	увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате по экономике

								автономного округа
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	-	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях автономного округа будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности организаций дополнительного образования детей
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	26	27	28	29	30	31	увеличится доля молодых педагогов, владеющих современными методиками и инновационными технологиями преподавания

#### IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

##### 1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, оптимизация сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализация региональной программы модернизации профессионального образования;

изучение перспектив развития рынка труда автономного округа, разработка плана и создание многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое сопровождение сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки среднего профессионального образования:

разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование и апробация новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, реализующей программы профессиональной подготовки, среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

##### 2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности:

сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенные с учетом удовлетворения потребности автономного округа в квалифицированных работниках;

создание одного многофункционального центра прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:

повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования. Средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов к средней по автономному округу.



### 3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки среднего профессионального образования

	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Начальное и среднее профессиональное образование								
Численность молодежи в возрасте 15-21 года	тыс. чел.	124,109	119,539	119,859	120,912	122,810	123,131	125,387
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 – 2020 годы)	тыс. чел.	26,903	27,139	27,565	27,637	28,144	28,919	26,903
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования, приведенная к очной форме обучения	тыс. чел.	19,564	21,995	22,154	22,637	22,803	23,138	23,309
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	чел.	11,401	12,803	12,895	13,100	13,196	13,390	13,489

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом, обобщение систематизация данных и представление ее в Минобрнауки России:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа	2014 год	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
	Оптимизация сети образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры	2014 - 2017 годы	нормативный правовой акт

	среднего профессионального образования в соответствии с результатами мониторинга	автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа		
	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети образовательных организаций в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Предоставление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования Автономного округа «Институт профессионального образования и исследования рынка труда»	2014 - 2018 годы	аналитический отчет об укрупнении сети образовательных организаций в соответствии с федеральным регламентом
2.	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования автономного округа «Институт профессионального образования и исследования рынка труда»		удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
	Анализ результатов реализации подпрограммы модернизации профессионального образования в рамках целевой программы, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы. Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Минобрнауки России	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013 - 2014 годы	отчет о результатах реализации подпрограммы модернизации профессионального образования в рамках целевой программы
	Разработка проекта модернизации профессионального образования на период 2015-2020 в рамках целевой программы на следующий период с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования автономного округа «Институт профессионального образования и исследования рынка труда»	2013 - 2014 годы	нормативный правовой акт, регламентирующий модернизацию профессионального образования на период 2015 – 2020
3.	Создание многофункционального центра прикладных квалификаций:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования автономного округа «Институт профессионального образования и исследования рынка труда»	2015 год	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
	Разработка и реализация плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций в автономном округе, согласование плана с Минобрнауки России	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования автономного округа «Институт профессионального образования и исследования рынка труда»	2014 год	примерное положение о многофункциональных центрах прикладных квалификаций

		образования и исследования рынка труда»		
	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования автономного округа «Институт профессионального образования и исследования рынка труда»	2014 - 2015 годы	нормативный правовой акт, регламентирующий порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования
	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункционального центра прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников Организация и проведение мониторинга работы многофункционального центра прикладных квалификаций: предоставление ежегодных отчетов в Минобрнауки России	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования автономного округа «Институт профессионального образования и исследования рынка труда», многофункциональный центр прикладных квалификаций	2014 - 2015 годы	методические рекомендации по формированию содержания, методик преподавания образовательных программ с привлечением работодателей, отчет о работе многофункционального центра прикладных квалификаций
4.	Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования автономного округа «Институт профессионального образования и исследования рынка труда»	2013 - 2014 годы	нормативный правовой акт и методические рекомендации по развитию сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
<b>Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</b>				
5.	Разработка, внесение изменений в региональную систему оценки качества образования, утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа	2013 год	наличие/отсутствие реализации в регионе оценки деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников
6.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа	2016 год	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности

	программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации			выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета автономного округа	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа	2017 - 2018 годы	положение о порядке проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета автономного округа
<b>Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</b>				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией), образовательные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
	Постепенное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа с участием руководителей организаций профессионального образования (по согласованию)	2013-2018 годы	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций к средней заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
	Отбор пилотных образовательных организаций, проводящих апробацию моделей эффективного контракта, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией), образовательные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2013 год	положение по организации проведения конкурса по отбору пилотных образовательных организаций, проводящих апробацию моделей эффективного контракта, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
	Заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа	2013 год	соглашения с образовательными организациями, реализующими

	профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта	автономного округа. Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией), образовательные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта
	Координация работы пилотных образовательных организаций по разработке проектов локальных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией), образовательные организации, реализующие программы профессионального образования	2013 год	аналитический отчет о результатах работы пилотных образовательных организаций по разработке проектов локальных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта
	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта, представление аналитического отчета о результатах апробации в Минобрнауки России	Департамент образования и молодежной политики автономного округа. Департамент культуры автономного округа. Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией), образовательные организации, реализующие программы профессионального образования	2013 год	аналитический отчет о результатах апробации моделей эффективного контракта
	Внедрение моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа. Департамент культуры автономного округа. Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией), образовательные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2014-2018 годы	методические рекомендации по ведению в действие разработки модели эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета автономного округа на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и молодежной политики автономного округа. Департамент культуры автономного округа. Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	закон о бюджете
	Внесение изменений в нормативные правовые акты автономного округа, регламентирующие систему оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в целях достижения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и молодежной политики автономного округа. Департамент культуры автономного округа. Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	нормативный правовой акт, регламентирующий систему оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в целях достижения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта	Департамент образования и молодежной политики		отношение среднемесячной заработной

	с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией), образовательные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
	Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией)	2013-2014 годы	нормативный правовой акт, утверждающий порядок стимулирования руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	трудовые договоры с руководителями государственных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией), образовательные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		приказ Департамента образования и молодежной политики автономного округа, Департамента культуры автономного округа, Департамента физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией) об организации информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта
	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях начального и среднего профессионального образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	план работы информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях начального и среднего профессионального образования
	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры	2015-2017 годы	аналитический отчет о результатах мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество

		и спорта автономного округа (в соответствии с компетенцией), образовательные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		образовательных услуг
--	--	--	--	-----------------------

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования*	единиц	-	1	1	1	1	1	создан и функционирует 1 многофункциональный центр прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55,6 процентов выпускников (очной формы обучения) образовательных организаций будут трудоустроены в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации	процентов	75	80	85	90	95	100	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций к средней заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре составит 100 процентов
4.	Наличие/отсутствие реализации в регионе оценки деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников	единицы	0	1	1	1	1	1	система оценки деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников

\* В связи с тем, что в округе функционирует всего 20 профессиональных образовательных организаций, из них 6 ресурсных центров (еще 2 планируется запустить до 2015 года), предполагается создание только 1 многофункционального ресурсного центра в г. Сургуте. В соответствии с основным назначением многофункциональных центров (профессиональное обучение) организационные условия (ресурсное обеспечение, наличие общежития) созданы в Сургутском профессиональном колледже.

## V. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Развитие структуры и сети государственных образовательных учреждений высшего образования:

проведение мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования автономного округа.

Совершенствование структуры образовательных программ:

внедрение уровневых программ высшего образования (бакалавриат, магистратура), включая переход на кредитно-модульную систему организации образовательного процесса.

Повышение результативности деятельности вузов с учетом их специализации:

обновление и реализация программ развития вузов, их мониторинг в соответствии с планом мероприятий.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования:

введение системы оценки качества подготовки кадров с высшим образованием в соответствии с федеральной методикой в штатный режим;

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема обучающихся за счет средств регионального бюджета;

введение нормативного подушевого финансирования региональных образовательных организаций высшего образования.

Развитие кадрового потенциала высшего образования:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками вузов;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования автономного округа в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты

Будут разработаны программы развития региональных вузов, ориентированные на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах и развитие научно-технологического потенциала автономного округа.

Будут осуществлены структурные и содержательные преобразования программ, реализуемых региональными вузами.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту.

Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие повышение качества высшего образования в автономном округе.



## 3. Основные количественные характеристики системы высшего образования

	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность молодежи в возрасте 17-25 лет	тыс. чел.	203,483	188,995	175,172	164,582	158,787	154,584	155,135
Число образовательных организаций высшего образования и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности	единиц	-	-	-	-	-	-	-
Численность обучающихся по программам высшего образования	тыс. чел.	43,472	44,014	44,656	45,650	46,105	46,958	47,205
Численность обучающихся по программам высшего образования, приведенная к очной форме обучения	-	19,567	19,811	20,100	20,547	20,752	21,136	21,157
Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), в расчете на одного сотрудника профессорско-преподавательского состава	человек	11,661	11,799	11,900	11,904	12,000	12,000	12,000

## 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования</b>				
1.	Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент культуры автономного округа, организации высшего образования	2013 - 2018 годы	число образовательных организаций высшего образования и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности
2.	Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	организации высшего образования	2014 - 2015 годы	образовательные программы и условия организации образовательного процесса, приведенные в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования
<b>Совершенствование структуры образовательных программ</b>				
3.	Внедрение уровневых программ высшего образования (бакалавриат, магистратура), включая переход на кредитно-модульную систему организации образовательного процесса	организации высшего образования	2015 - 2018 годы	внедрение уровневых программ бакалавриата и магистратуры, включая переход на кредитно-модульную систему организации образовательного процесса
4.	Приведение образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам	организации высшего образования	2014 - 2015 годы	образовательные программы подготовки магистров, приведенные в соответствие с новыми требованиями
Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации				

5.	Разработка и реализация программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования, включающих мероприятия по укреплению материально-технической базы организаций, обновлению содержания и технологий образовательной деятельности, повышению квалификации профессорско-преподавательского состава в ведущих федеральных университетах, научно-исследовательских центрах, укреплению связей с региональным рынком труда и системой общего образования	Образовательные организации высшего образования автономного округа (по согласованию)	2013 – 2014 годы	программы стратегического развития высших учебных заведений, включающих мероприятия по укреплению материально-технической базы учреждений, обновлению содержания и технологий образовательной деятельности, повышению квалификации профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, укреплению связей с региональным рынком труда и системой общего образования
<b>Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования</b>				
6.	Разработка и утверждение учредителем методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных программ высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования (с учетом специфики подготовки специалистов по инженерным, медицинским, естественно-научным направлениям (специальностям)), приоритетов развития региона и результатов единого государственного экзамена студентов, поступивших на I курс	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные исполнительные органы государственной власти автономного округа	2013 год	методика расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных программ высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования
7.	Введение системы оценки качества подготовки бакалавров в соответствии с федеральной методикой в штатный режим	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, образовательные организации высшего образования (по согласованию)	2017 – 2018 годы	доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата
8.	Разработка механизма формирования и распределения контрольных цифр приема по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки кадров на основе прогноза потребности региональной экономики в трудовых ресурсах	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, образовательные организации высшего образования (по согласованию)	2015 – 2018 годы	положение по формированию и распределению контрольных цифр приема по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки кадров на основе прогноза потребности региональной экономики в трудовых ресурсах
9.	Введение методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных программ высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в штатный режим, мониторинг процесса	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные исполнительные органы государственной власти автономного округа	2015-2018 годы	нормативный правовой акт, регламентирующий методику расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных программ высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в штатный режим
<b>Развитие кадрового потенциала высшего образования</b>				

10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, заинтересованные исполнительные органы государственной власти автономного округа с участием руководителей организаций высшего профессионального образования (по согласованию)	2013-2014 годы, 2015-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
11.	Позднее повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава подведомственных образовательных организаций высшего образования	исполнительные органы государственной власти автономного округа	2013-2018 годы	средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования будет в 2 раза превышать среднюю заработную плату в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
12.	Внесение изменений в нормативные правовые акты автономного округа, регламентирующие систему оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы высшего образования, в целях достижения заявленного уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013-2018 годы	нормативный правовой акт, регламентирующий систему оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы высшего образования, в целях достижения заявленного уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников
13.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей образовательных организаций системы высшего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации высшего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013-2014 годы	нормативный правовой акт, утверждающий порядок стимулирования руководителей образовательных организаций системы высшего образования
14.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных государственных организаций системы высшего образования в соответствии с утвержденной формой договора	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
15.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	Департамент образования и молодежной политики автономного округа (по согласованию с Минобрнауки России), организации высшего образования	2015 и 2017 годы	отчет о результатах мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования. Отчет о лучших практиках внедрения эффективного контракта

16.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях высшего образования (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Департамент образования и молодежной политики автономного округа. Департамент общественных связей автономного округа	2013-2018 годы	план работы информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях высшего образования
-----	---	--	----------------	---

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования*	процентов	26	30	34	38	40	42	увеличение доли обучающихся по программам бакалавриата до 42 %
2.	Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата	процентов	0	0	0	0	100	100	100% выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, при условии перехода эксперимента в штатный режим
3.	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации	процентов	110	125	133	150	175	200	среднемесячная заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования будет в 2 раза превышать среднемесячную заработную плату в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

\*В автономном округе программы прикладного бакалавриата не реализуются, в связи с отсутствием федеральных вузов, участвующих в пилотном проекте по прикладному бакалавриату. Указаны значения показателя по программам бакалавриата.

## VI. Изменения в сфере науки и технологий, направленные на повышение эффективности и качества выполняемых работ в этой сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров автономного округа через формирование сети исследовательских лабораторий на базе высших учебных заведений округа.

Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научными работниками государственных научных организаций, вузов в части установления взаимосвязи между показателями качества исполнения государственного задания, результатов научной деятельности организации и эффективностью деятельности руководителя.

Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

повышение публикационной активности исследователей;

система инструментов финансирования науки;

функционирующая сеть исследовательских лабораторий;

повышение заработной платы научных работников к 2018 году до уровня 200% от средней заработной платы в автономном округе.

### 3. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий

	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки	тыс. чел.	0,177	0,177	0,177	0,177	0,177	0,177	0,177
Численность исследователей	тыс. чел.	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66
Удельный вес машин и оборудования в возрасте до 5 лет в общей стоимости машин и оборудования в организациях, выполняющих научные исследования и разработки	проценты	60,2	61,3	61,7	62,1	63,4	63,8	64,2

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества работ в сфере науки, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров				
1.	Разработка Концепции развития науки образовательных организаций высшего образования и плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Совет ректоров образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, образовательные организации высшего образования.	2 квартал 2013 года	число публикаций российских авторов в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus, в расчете на 100 исследователей*
2.	Создание и обеспечение деятельности научно-экспертного Совета Югры	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2013-2018 годы	нормативный правовой акт о научно-экспертном совете Югры
3.	Развитие сети исследовательских лабораторий на базе образовательных организаций высшего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, образовательные организации высшего образования	2013-2018 годы	сеть исследовательских лабораторий на базе образовательных организаций высшего образования
4.	Организация и проведение конкурсов научно-исследовательских работ, имеющих фундаментальное и прикладное значение, включая грантовую поддержку категории молодых ученых	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа	ежегодно	конкурс научно-исследовательских работ, имеющих фундаментальное и прикладное значение
5.	Поддержка и сопровождение деятельности Совета молодых ученых и специалистов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа	ежегодно	организация заседаний Совета молодых ученых и специалистов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
6.	Разработка предложений по перечню направлений научных исследований (фундаментального и прикладного характера) для финансирования поисковых и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям с учетом уточненного прогноза научно-технологического развития	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, научно-экспертный совет Югры	2014 год	перечень направлений научных исследований (фундаментального и прикладного характера) для финансирования поисковых и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям с учетом уточненного прогноза

				научно-технологического развития, согласованный с научно – экспертным советом Югры
7.	Содействие практической реализации перспективных научных разработок	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа	2014-2018 годы	гранты Департамента экономического развития автономного округа, Российских научных фондов
8.	Организация научных стажировок для аспирантов и преподавателей образовательных организаций высшего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Совет ректоров образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	2014-2018 годы	научные стажировки для аспирантов и преподавателей образовательных организаций высшего образования
9.	Разработка и внедрение механизма государственно-общественного управления в сферу науки в образовательных организациях высшего образования с участием Совета ректоров образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	3 квартал 2013 года	положение о внедрении механизма государственно-общественного управления в сферу науки в образовательных организациях высшего образования с участием Совета ректоров образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
10.	Подготовка ежегодного доклада о развитии научно-инновационной деятельности в автономном округе	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, Совет ректоров образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	ежегодно	доклад о развитии научно-инновационной деятельности в автономном округе
Введение эффективного контракта с научными работниками образовательных организаций высшего образования				
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научными работниками образовательных организаций высшего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа	2013 -2016 годы	отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе
12.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда научным работникам образовательных организаций высшего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Внесение изменений в нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа	2013 – 2018 годы	закон о бюджете

	государственной социальной политики»			
13.	Информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта с научными работниками образовательных организаций высшего образования	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа	2013-2018 годы	план работы информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта с научными работниками образовательных организаций высшего образования
14.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа, Департамент общественных связей автономного округа	2013-2018 годы	план мероприятий по организации проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров
15.	Мониторинг влияния введения эффективного контракта с научными работниками образовательных организаций высшего образования на эффективность деятельности региональных вузов	Департамент образования и молодежной политики автономного округа	2015 и 2017 годы	аналитический отчет о результатах мониторинга влияния введения эффективного контракта с научными работниками образовательных организаций высшего образования на эффективность деятельности региональных вузов
16.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями государственных научных организаций;	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа.	2014 – 2015 годы	обеспечение соответствия оплаты труда научных работников качеству выполняемой ими работы посредством введения эффективного контракта
17.	Совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности подведомственных научных организаций, руководителей и основных категорий работников.»	Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент экономического развития автономного округа,	2014 – 2015 годы	Положение об оценке результативности деятельности подведомственных научных организаций, руководителей и основных категорий работников

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Число цитирований в расчете на 1 публикацию российских исследователей в научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science)	единицы	2	2,1	2,2	2,3	2,4	2,4	повышение результативности исследовательской работы научно-педагогических работников
2.	Число публикаций российских авторов в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus, в расчете на 100 исследователей*	единицы	-	-	-	-	-	-	



3.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	процентов	128	134	143	158	179	200	обеспечение соответствия оплаты труда научных работников качеству выполняемой ими работы посредством введения эффективного контракта
----	---	-----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

\*Для расчета данного показателя все организации высшего образования должны быть подключены к базе данных, стоимость одного подключения составляет от 560 тысяч рублей для одной организации численностью до 5 тыс. человек, в целевой программе автономного округа не были предусмотрены средства на данное направление.».

Губернатор  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова